



Leitfragen

1. Relevante Anforderungssituationen

- Das musst du dich fragen, wenn du eine Anforderungssituation erstellst: Mit welchen regelmäßig auftretenden Anforderungssituationen werden die Teilnehmenden in ihrer Lebenswelt (z. B. Verein, Beruf, Freizeit) konfrontiert?
- Erfordert die Bewältigung dieser Situationen ein kompetentes Handeln der Lernenden durch die Verbindung von Wissen und Können?
- D.h. Wird sowohl aktives Wissen als auch reflektiertes Können benötigt?

2. Wissensbereiche

- In deiner Anforderungssituation stecken bestimmte relevante Wissensbereiche: Kannst du diese identifizieren?

3. Übergeordnete Lernziele definieren (was sollen die Lernenden nach der Qualifikation wissen und können?)

- Wie sähe eine ideale Lösung der Anforderungssituation aus?
- Welche Kompetenzen brauchen die Teilnehmenden, um in diesen Situationen angemessen agieren zu können?
- Welche Wissens- und Handlungskomponenten sollen deine Lernziele beinhalten?
- Verknüpfen deine Lernziele diese Komponenten?